

Mit rund 8.000 Beschäftigten in den unterschiedlichsten Berufsgruppen ist die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz einer der größten Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz. Wir betreuen über 300.000 Patient\_innen jährlich – und sind gleichzeitig eine bedeutende Forschungs- und Ausbildungsstätte. Als Maximalversorger bieten wir Interessierten vielfältige Möglichkeiten, sich fachlich und persönlich weiter zu entwickeln.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine Universitätsprofessor\_in (m/w/d) für**

**Transfusionsmedizin**

Nachfolge Prof. Dr. Walter Hitzler

(analog Bes.-Gr. W3 LBesG)

Gesucht wird eine national und international anerkannte Persönlichkeit, die das Gebiet der Transfusionsmedizin in Forschung, Lehre (einschließlich wissenschaftlicher Nachwuchsförderung und hochschulischer Weiterbildung) und Krankenversorgung vertritt. Mit der Position ist die Leitung des Instituts für Transfusionsmedizin als Medizinischer Betriebseinheit der Universitätsmedizin Mainz verbunden. Von der zukünftigen Stelleninhaber\_in wird erwartet, dass sie die weitere Entwicklung des Instituts für Transfusionsmedizin als Kooperationspartner für Wissenschaft und Unternehmen in der Region maßgeblich mitgestaltet und dadurch einen wichtigen Beitrag zur Stärkung des Biotechnologiestandorts Rheinland-Pfalz leistet.

Zu den zentralen Aufgaben gehört die Entwicklung und Bereitstellung spezifischer Zellpräparationen aus Apheresen für die Grundlagenforschung (z.B. für CAR-T-Zelltherapien oder Stammzellforschung). Darüber hinaus soll die Analyse zellulärer und nichtzellulärer Bestandteile des Immunsystems Teil des Forschungsprofils sein. Die Zusammenarbeit des Instituts für Transfusionsmedizin mit bestehenden Forschungsschwerpunkten, insbesondere dem Forschungszentrum für Immuntherapie (FZI), dem Deutschen Konsortium für Translationale Krebsforschung (DKTK), dem Universitären Centrum für Tumorerkrankungen (UCT), dem Centrum für Thrombose und Hämostase (CTH) sowie dem Profildbereich ReALity der Johannes Gutenberg-Universität soll verstärkt werden. Internationale Exzellenz im ausgeschriebenen Fachgebiet ist durch hochrangige Publikationen sowie kompetitive Drittmittelwerbungen zu belegen.

Im klinischen Bereich umfasst das Aufgabenspektrum des Instituts für Transfusionsmedizin die Herstellung und Versorgung der Universitätsmedizin und zahlreicher weiterer Krankenhäuser mit zellulären, plasmatischen und weiteren Blutkomponenten. Darüber hinaus leistet das Institut diagnostische und therapeutische Konsiliartätigkeit, führt im Rahmen einer zukünftigen Zentrumsstruktur Hämapheresen durch und deckt das gesamte Spektrum transfusionsmedizinisch relevanter Diagnostik ab (inklusive HLA-Typisierung mit Hochdurchsatzmethoden). Die zukünftige Stelleninhaber\_in sollte Fachärzt\_in für Transfusionsmedizin sein sowie die Voraussetzungen zur Erteilung der Weiterbildungsermächtigung auf diesem Gebiet besitzen. Wünschenswert ist Erfahrung in der Direktion eines DAkkS-akkreditierten Labors.

Weiterhin setzt die Professur sowohl eine Beteiligung an der studentischen Lehre als auch die Bereitschaft voraus, wissenschaftliche Nachwuchsförderung und hochschulische Weiterbildung zu gewährleisten. Dementsprechend sind sowohl nachweisbare Lehrkompetenz als auch die Habilitation oder alternative Leistungen gemäß § 49 Abs. 1 Nr. 4 a) in Verbindung mit § 49 Abs. 2 Hochschulgesetz gefordert.

Alle übrigen Einstellungsbedingungen ergeben sich aus § 49 Hochschulgesetz des Landes Rheinland-Pfalz.

Grundsätzlich ist eine Einstellung in ein privatrechtliches Dienstverhältnis zur Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz vorgesehen. Bei erfolgreichen Bewerbungen von Personen, die sich bereits in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit befinden, ist eine Fortsetzung des Beamtenverhältnisses gemäß § 20 Abs. 2 Universitätsmedizingesetz möglich. Das Land Rheinland-Pfalz, die Johannes Gutenberg-Universität Mainz und die Universitätsmedizin vertreten ein Konzept der intensiven Betreuung der Studierenden und erwarten eine hohe Präsenz der Lehrenden an der Universität. Die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz ist bestrebt, den Anteil der Frauen am wissenschaftlichen Leitungspersonal zu erhöhen und bittet daher insbesondere Wissenschaftlerinnen, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zudem ist die Universitätsmedizin Mainz Mitglied im Dual-Career-Netzwerk Metropolregion Rhein-Main und unterstützt Partner\_innen neu einzustellender Spitzenkräfte bei ihrer Stellensuche.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden, Forschungskonzept) einschließlich des Nachweises der bisherigen Lehrtätigkeit, Drittmittelwerbungen und Publikationen bis zum **01.12.2022** ausschließlich per E-Mail und nach Möglichkeit in einer Datei (PDF) zu richten an den

**Wissenschaftlichen Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Herrn Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, E-Mail: [bewerbung.um@uni-mainz.de](mailto:bewerbung.um@uni-mainz.de), Telefon: 06131/39-29288**

Ihrer Bewerbung fügen Sie bitte ferner das ausgefüllte Formblatt zu Forschung und Lehre bei, das auf der Homepage als Download zur Verfügung steht oder im Ressort Forschung und Lehre angefordert werden kann.

<http://www.um-mainz.de/rfl/ueber-uns/aktuellestermine/stellenausschreibungen>

With approximately 8000 employees, the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Germany) is one of the largest employers in the State of Rhineland-Palatinate. Our center treats more than 300,000 patients every year and is also a prominent institution for research and education. As a maximum care hospital, we offer numerous opportunities for personal and professional development.

We are inviting applications for the position of

**University Professor of**

**Transfusion Medicine**

Successor of Prof. Dr. Walter Hitzler

(comparable to salary grade W3 LBesG)

We are looking for a nationally and internationally recognized researcher who represents the field of transfusion medicine in research and teaching (including the training of young researchers and academic career development) as well as in patient care. The professor will be head of the Institute of Transfusion Medicine as medical unit of the University Medical Center Mainz. The future position holder is expected to play a key role in shaping the development of the Institute of Transfusion Medicine as a partner for science and companies in the region, thereby making an important contribution to strengthening Rhineland-Palatinate as a biotechnology hub.

The central tasks include the development and provision of specific cell preparations from aphereses for basic research (e.g. for CAR-T cell therapies or stem cell research). In addition, the analysis of cellular and non-cellular components of the immune system should be part of the research profile. The collaboration of the Institute of Transfusion Medicine with existing research units at the University Medical Center, in particular the Research Center for Immunotherapy (FZI), the German Consortium for Translational Cancer Research (DKTK), the Center for Tumor Diseases (UCT), the Center for Thrombosis and Hemostasis (CTH) and JGU's profile area ReALity are to be strengthened. International excellence in the advertised field is to be proven by high-ranking publications and external grant capture.

In the clinical field, the range of tasks of the Institute of Transfusion Medicine includes the production and supply of cellular, plasmatic and other blood components to the University Medical Center and numerous other hospitals. The Institute also provides diagnostic and therapeutic consultations, performs hemaphereses as part of a future center structure, and covers the entire field of diagnostics relevant to transfusion medicine (including HLA typing with high-throughput methods). The future holder of the position should be a medical specialist in transfusion medicine and have the prerequisites to conduct further training in this field. Experience in the management of a DAkkS-accredited laboratory is desirable.

Furthermore, we expect the professor to teach courses in relevant degree programs and to get involved in the training of young researchers as well as in academic career development. Accordingly, demonstrable teaching competence as well as a habilitation, or alternative qualifications according to section 49 subsection 1 no. 4 a) in conjunction with section 49 subsection 2 of the Hochschulgesetz are required.

All remaining conditions for employment are defined in § 49 of the Hochschulgesetz of the State of Rhineland-Palatinate.

On principle, a private-law employment relationship with the University Medical Center is provided for. If the successful applicant already holds a permanent civil servant position, the employment status may be continued according to § 20 subsection 2 Universitätsmedizinengesetz. The State of Rhineland-Palatinate, the Johannes Gutenberg University Mainz and the University Medical Center are advocates of intensive support for students and expect instructors to maintain an active presence at the University. The University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz strives to increase the share of women in scientific managerial positions and, therefore, invites female scientists, in particular, to apply for the position. Disabled applicants with appropriate qualifications will be favored. Furthermore, the University Medical Center Mainz is a member of the dual-career network of the Rhine-Main metropolitan region and supports partners of newly employed top talents in their job search.

Please send your application with the usual documents (cover letter, CV, degrees and other certificates, research statement) in German or English, including proof of previous teaching experience, acquisition of external funding and publications to the

**Scientific Director of the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Wissenschaftlicher Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz), Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, email: [bewerbung.um@uni-mainz.de](mailto:bewerbung.um@uni-mainz.de), telephone: +49 (0) 6131/39-29288**

by **December 1, 2022** (applications must be sent by email and, where possible, as a single PDF file).

Please also attach the completed form on research and teaching to your application. The form is available for download on our homepage or can alternatively be requested from the department of Research and Teaching.

<http://www.um-mainz.de/rfl/ueber-uns/aktuellestermine/stellenausschreibungen>