

Sie suchen eine neue Herausforderung?

Als einer der größten Arbeitgeber der Region Vorpommern bietet die Universitätsmedizin Greifswald interessante Aufgaben und Tätigkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld für zahlreiche Berufsgruppen.

Wir suchen Sie!

Die Universitätsmedizin Greifswald erfüllt im Rahmen der Universität Greifswald und im Verbund mit deren anderen Fakultäten die Aufgaben der Medizinischen Fakultät in Forschung und Lehre. Mit 21 Kliniken/Polikliniken, 19 Instituten und weiteren zentralen Einrichtungen nimmt die Universitätsmedizin Greifswald ihre Aufgaben als medizinischer Maximalversorger wahr. Das Institut für Transfusionsmedizin ist eine national und international anerkannte Forschungseinrichtung mit transfusions- und gerinnungsmedizinischem Schwerpunkt.

Zur Verstärkung unseres neuen Teams im **Institut für Transfusionsmedizin** der Universitätsmedizin Greifswald ab dem 01.01.2024 unter Leitung von Herrn Prof. Dr. Thomas Thiele ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position einer*s

Oberarzt*ärztin

in Vollzeit, befristet für 4 Jahre,
mit der Option auf Verlängerung/Entfristung

zu besetzen. Die Befristung richtet sich nach dem Landeshochschul- und Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Das Institut für Transfusionsmedizin deckt alle Aspekte der klinischen Transfusions- und Gerinnungsmedizin ab, stellt Blutprodukte, einschließlich Stammzellen zur Versorgung des Universitätsklinikums Greifswald und umliegender Krankenhäuser her.

Ihr Profil:

- Eine abgeschlossene Weiterbildung im Fach Transfusionsmedizin
- Approbation als Arzt*Ärztin und die abgeschlossene Promotion
- Klinische Erfahrungen in einem transfundierenden Fach
- Gute Deutschkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Besondere kommunikative Kompetenz und Erfahrungen in der Personalführung
- Teamgeist und Engagement, Freude an Innovationen und interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Interesse an wissenschaftlicher Arbeit

Wir wünschen uns von Ihnen:

- Übernahme von arzneimittelrechtlichen Funktionen im Institut für Transfusionsmedizin
- Untersuchung von Blutspendern, Durchführung von Blutspenden, Plasmapheresen und Zytapheresen, Stammzellsammlungen, therapeutischen Apheresen
- Betreuung und Weiterbildung von Assistenzärzt*innen
- Teilnahme an der transfusionsmedizinischen und gerinnungsmedizinischen Rufbereitschaft
- Beteiligung an studentischer Lehre und an wissenschaftlichen Projekten
- Ausbau und der Weiterentwicklung der Gerinnungssprechstunde

Wir bieten Ihnen:

- Die Entgeltzahlung erfolgt nach dem TV-Ärzte
- systematische Einarbeitung in ein vielseitiges, patientenorientiertes Tätigkeitsfeld
- Arbeit in einem aufgeschlossenen und engagierten Team mit flacher Hierarchie
- Möglichkeit zur Habilitation
- Erwerb der Zusatzbezeichnung Hämostaseologie
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebliche Altersvorsorge in der VBL
- Vergünstigte Teilnahme am umfangreichen Angebot des Hochschulsports
- Wir bieten aktive Unterstützung durch unser Familienbüro z. B. bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen oder Schulen und unterstützen bei der Suche nach vorrangig möblierten Wohnungen und Übergangslösungen. Darüber hinaus prüfen wir gern die Möglichkeit einer Dual Career für Ihren Partner/Ihre Partnerin. Sprechen Sie mit uns

Für Fragen steht Ihnen gern die Oberärztin, Frau PD Dr. med. Kathleen Selleng, zur Verfügung (Telefon 03834-865479; kathleen.selleng@med.uni-greifswald.de).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail (unter Angabe der Ausschreibungskennziffer 23/Schi/34_4120) bis zum 31.10.2023 an:

E-Mail: jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de

JETZT BEWERBEN

Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Unsere Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob dem Umfang der Teilzeitwünsche im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bewerbungs-, Vorstellungs- und Übernachtungskosten können nicht übernommen werden.

